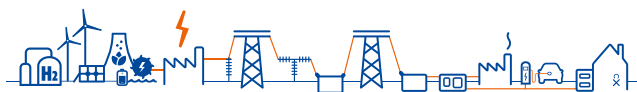


GEDRAGSCODE





VOORWOORD

Beste collega's,

Klanten van over de hele wereld vertrouwen op de producten van de SGB-SMIT Group. Als transformatorspecialist en betrouwbare partner gaan we zelfs de moeilijkste uitdagingen aan en leveren we oplossingen met volledige toewijding. Onze bedrijfsfilosofie is al meer dan een eeuw om door deze uitdagingen te groeien, flexibel te blijven om aan de eisen van onze klanten te voldoen, en transformatoren te ontwerpen van het hoogste kwaliteitsniveau.

In de afgelopen jaren is onze groep uitgegroeid tot de grootste onafhankelijke en pure play transformatorfabrikant ter wereld, met zijn wortels en belangrijkste basis in Europa. Ons doel voor de toekomst is om verder te groeien op

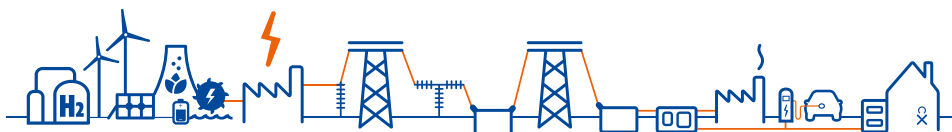
wereldschaal. Daarom hebben we onze kernwaarden en verantwoordelijkheden gedocumenteerd om ethische bedrijfspraktijken binnen de hele groep te garanderen. Deze ethische code bevat de richtlijnen om op de juiste manier zaken te doen, met inachtneming van alle voorschriften die op onze activiteiten van toepassing zijn.

We rekenen erop dat al onze medewerkers over de hele wereld ethisch en verantwoordelijk handelen volgens de richtlijnen van deze Gedragscode. De reputatie van de SGB-SMIT Groep en het behoud van een werkomgeving die integriteit en vertrouwensrelaties bevordert, hangt af van ieder van ons.

Regensburg, juli 2023

Holger Ketterer
Group CEO

Dr. Heinrich Uekermann
Group CFO





OVER DEZE GEDRAGSCODE

WAAR IS HET VOOR?

Bij SGB-SMIT benadrukken we het belang van besluitvorming voor elk individu binnen onze organisatie. We erkennen dat, hoewel sommige beslissingen grotere uitdagingen met zich meebrengen dan andere, alle keuzes moeten

worden gemaakt met een sterke toewijding aan ethiek en verantwoordelijkheid. Deze gedragscode biedt het kader om u door deze uitdagingen te loodsen en uw dagelijkse beslissingen te begeleiden.

VOOR WIE IS HET?

Deze Gedragscode is van toepassing op iedereen die voor SGB-SMIT Group werkt of SGB-SMIT Group vertegenwoordigt. Hij geldt ook voor de raad van bestuur, het management, werknemers en contractanten van SGB-SMIT.

Wij geloven dat iedereen bij SGB-SMIT het goede voorbeeld kan geven. Door het goede voorbeeld te geven en actieve betrokkenheid en toewijding te tonen, draagt iedereen bij aan een ethische werkomgeving.

WELKE GEBIEDEN BESTRIJKT HET?

De volgende richtlijnen bieden het kader om dingen goed te doen. Ze zijn onderverdeeld in drie hoofdgebieden:

1. MILIEURICHTLIJNEN:

Milieubescherming en beheer van hulpbronnen.

2. SOCIALE RICHTLIJNEN:

Zorgen voor optimale arbeidsomstandigheden en werknemersrechten.

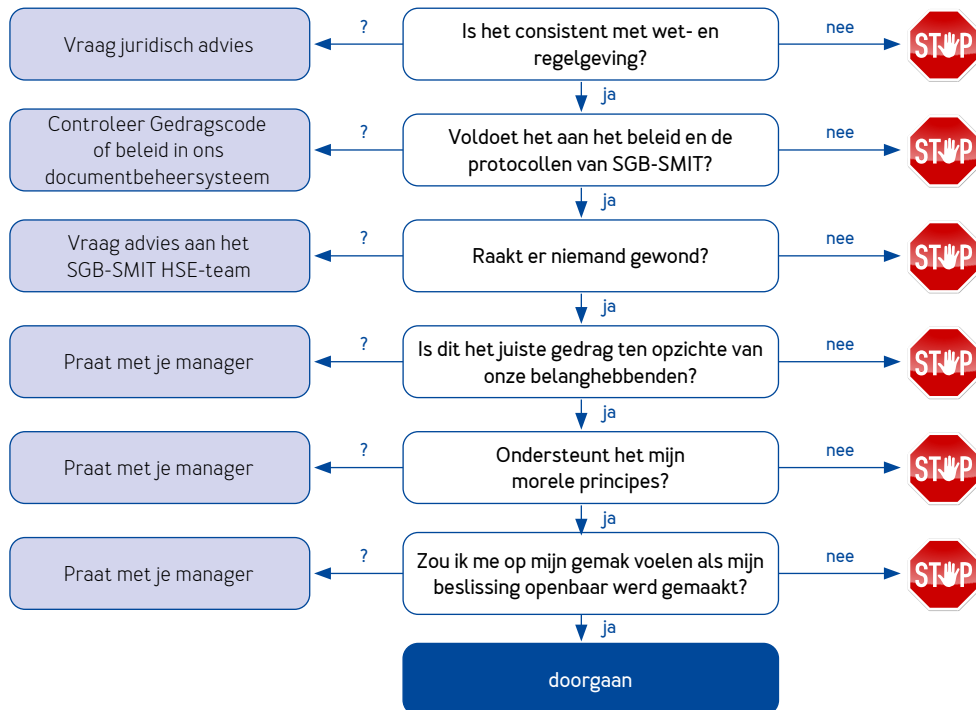
3. RICHTLIJNEN VOOR CORPORATE GOVERNANCE:

Toepasselijke wettelijke en bedrijfsethische normen.



HOE KAN IK ETHISCHE BESLISSINGEN NEMEN?

Als je voor een situatie staat waarin de ethische keuze niet duidelijk is, kunnen eenvoudige vragen je naar de juiste beslissing leiden.



WANNEER MOET IK IETS ZEGGEN?

Als je gedrag of informatie tegenkomt of ontdekt die afwijkt van onze normen voor ethisch gedrag en naleving, aarzel dan niet om onmiddellijk actie te ondernemen en je mond open te doen. Door je uit te spreken of wangedrag te melden, speel je een essentiële rol in het hooghouden van onze gedeelde waarden en het bevorderen van een cultuur van ethische verantwoordelijkheid.

Hoewel deze gedragscode geldt voor iedereen die de SGB-SMIT Groep vertegenwoordigt, moedigen we iedereen die merkt dat er iets mis is in een bedrijfscontext van de SGB-SMIT Groep aan om dit te melden.



HOE KAN IK MIJN STEM LATEN HOREN?

Bij SGB-SMIT heb je verschillende mogelijkheden om je stem te laten horen:

Spreek rechtstreeks met:

- Je manager of een manager die je vertrouwt
- Human Resources
- Compliance Officer

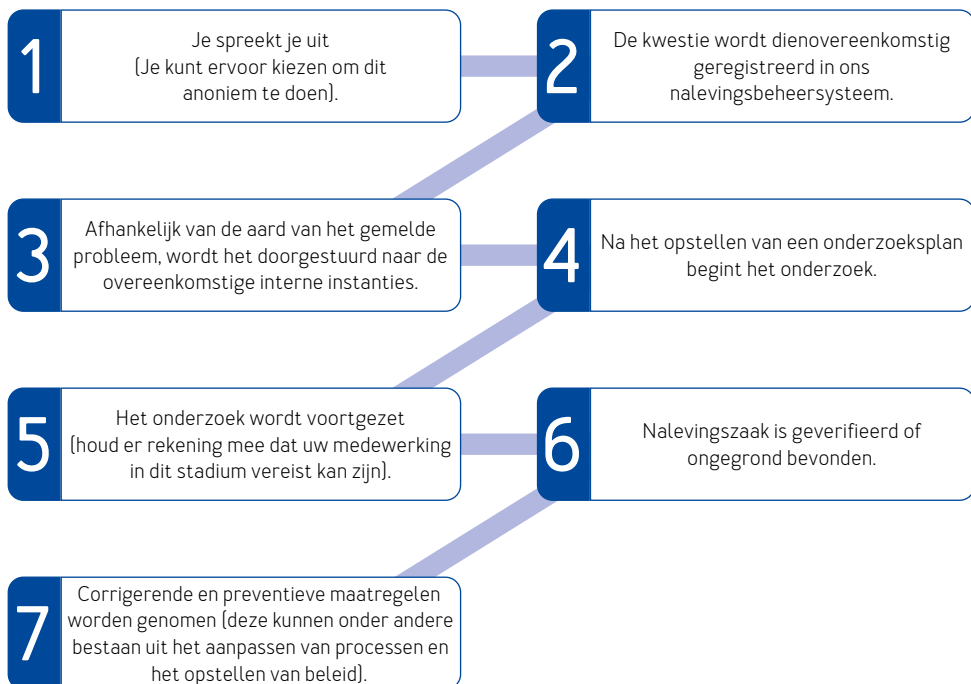
Of neem contact op met onze onafhankelijke Ombudsmann:

 +49 991 379175 292

 ombudsmann-sgb@sws-p.de

WAT GEBEURT ER ALS IK MIJN MOND OPEN DOE?

Zodra u uw stem laat horen over een nalevingskwestie, wordt er een nalevingszaak gestart. Elke gerapporteerde nalevingszaak wordt uiterst serieus behandeld en de volgende stappen worden ondernomen:



MILIEU



MILIEU

WE ZORGEN VOOR HET MILIEU. WE HANDELEN DUURZAAM.

We verwachten van onze werknemers dat ze op een milieuvriendelijke en efficiënte manier werken. Onze werknemers zullen de negatieve gevolgen voor het milieu en de gezondheid van mensen te allen tijde tot een minimum beperken.

Door bewust duurzame ervaringen toe te passen en milieuvriendelijke gewoonten in hun routines op te nemen, draagt elk van onze werknemers actief bij aan het verkleinen van onze ecologische voetafdruk.

DUURZAME OMGANG MET HULPBRONNEN

We zorgen ervoor dat natuurlijke hulpbronnen en het milieu met respect worden behandeld. Alle werknemers zijn verantwoordelijk voor de bescherming van het milieu in hun werkgebied.

We houden ons aan de wet- en regelgeving op het gebied van milieubescherming. In landen waar de lokale regelgeving nog niet voldoende bescherming biedt, passen we normen toe die vergelijkbaar zijn met de normen die gelden in de EU.

WATER- EN LUCHTKWALITEIT

De kwaliteit van de natuurlijke hulpbronnen water en lucht moet op verantwoorde wijze worden gewaarborgd. Vervuiling moet worden vermeden en teruggedrongen in de hele toeleveringsketen en afvalwater moet worden verminderd, hergebruikt of gerecycled. We verminderen voortdurend onze uitstoot van broeikasgassen.

BEHEER VAN CHEMISCHE STOFFEN EN VERMINDERING VAN AFVAL

We verplichten en trainen onze werknemers in een verantwoorde omgang met chemicaliën en gevaarlijk afval.

Dit omvat ook de professionele verwijdering van deze stoffen. Chemicaliën die gevaarlijk zijn voor de menselijke gezondheid of het milieu worden voortdurend gecontroleerd, geïnventariseerd en, indien mogelijk, vervangen.

We streven naar het minimaliseren van restafval tijdens de ontwikkeling, productie, levering en recycling van onze producten. We ontwikkelen en ondersteunen concepten voor hergebruik, recycling en milieuvriendelijke verwijdering.

SOCIAAL



SOCIAAL

WE ZIJN VERANTWOORDELIJK VOOR ONZE WERKNEMERS WERELDWIJD.

Het gedrag van beide directeuren en elke werknemer is van groot belang voor onze reputatie als SGB-SMIT Group, die essentieel is voor ons succes.

MENSENRECHTEN

We respecteren en ondersteunen mensenrechten. Iedereen moet zorg dragen voor en respect hebben voor de persoonlijke waardigheid, privacy en persoonlijke rechten van iedereen.

VEILIGHEID VAN WERKNEMERS

De gezondheid en veiligheid van onze werknemers is erg belangrijk voor ons. We bepalen en elimineren potentiële risico's onmiddellijk. Onze managers moeten zorgen voor de juiste gezondheids- en veiligheidspraktijken. We geven regelmatig trainingen aan onze werknemers en voeren regelmatig werkplekinspecties uit in al onze fabrieken.

GELIJKE KANSEN

We garanderen gelijke kansen voor alle werknemers. We ondersteunen diversiteit en inclusie in onze organisatie.

GEEN DISCRIMINATIE OF INTIMIDATIE

Een eerlijke en respectvolle omgang binnen ons bedrijf vormt de basis van een motiverende werkomgeving. We accepteren geen enkele vorm van discriminatie op grond van geslacht, ras, etniciteit, religie, leeftijd of seksuele geaardheid en andere kenmerken.

We streven ernaar een werkomgeving te bieden die vrij is van elke vorm van intimidatie, inclusief seksuele intimidatie, hetzij direct of indirect, fysiek of psychologisch, verbaal of non-verbaal.

GEEN MODERNE SLAVERNIJ, KINDERARBEID OF DWANGARBEID

We onthouden ons van elke vorm van kinderarbeid, dwangarbeid of moderne slavernij. We respecteren de rechten van onze werknemers en derden. We houden ons aan de kernconventies van de IAO en het VN-Verdrag inzake de rechten van het kind met betrekking tot de minimumleeftijd voor toelating tot het arbeidsproces en met betrekking tot het verbod op en de onmiddellijke actie voor de uitbanning van de ergste vormen van kinderarbeid.

VRIJHEID VAN VERENIGING

We respecteren het recht van alle werknemers om een vakbond op te richten en er lid van te worden (of niet), hun eigen vertegenwoordigers te kiezen en collectief te onderhandelen.

GELIJKE KANSEN EN GELIJKE BETALING

We ondersteunen gelijke beloning en sociale zekerheid van onze werknemers. We zorgen voor een gelijke beloning voor mannen en vrouwen voor werk van gelijke waarde en garanderen gelijke werkgelegenheidskansen voor al onze werknemers.

BEÏNDIGING VAN HET CONTRACT

Onze werknemers kunnen hun dienstverband binnen een redelijke termijn beëindigen.

WERKTIDEN

We houden ons strikt aan de wettelijke en collectieve regels voor werktijden en pauzes.

BELONING EN SOCIALE VOORDELEN

We volgen de wettelijke en toepasselijke collectieve overeenkomsten inzake beloning en sociale voordelen. Het plaatselijke minimumloon moet worden betaald. We willen een adequate levensstandaard voor onze werknemers en hun gezinnen garanderen.

GOVERNANCE

WE DE TOEPASSELIJKE WETTEN NALEVEN EN ONZE CONTRACTEN NAKOMEN EN OVEREENKOMSTEN.

We leven de geldende wetten na in alle landen waar we zaken doen. We passen Nederlandse en Europese best practices toe als de normen en wetten van andere landen niet op een acceptabel niveau liggen.

BELANGENCONFLICT

Elke werknemer is verantwoordelijk voor het naleven van de wetten, onze contractuele verplichtingen en interne richtlijnen.

Onze werknemers verplichten zich om eigen privébelangen in zaken die met het bedrijf te maken hebben achterwege te laten en uitsluitend in het belang van de SGB-SMIT Groep te handelen.

CORRUPTIE EN OMKOPING

We tolereren geen enkele vorm van corruptie of omkoping. Persoonlijke belangen en bedrijfsbelangen moeten strikt gescheiden worden.

Onze werknemers worden verzocht om geschenken of uitnodigingen van welke aard dan ook alleen aan te nemen of te geven in een wettige en sociaal aanvaardbare omvang. Voor verdere richtlijnen hebben we een Group Compliance Guideline for Anti-Bribery geïmplementeerd.

KARTEL- EN ANTITRUSTWETGEVING, EERLIJK ZAKENDOEN

We zetten ons in voor de principes van vrije en onvervalste concurrentie.

We nemen niet deel aan overeenkomsten die in strijd zijn met kartel- of anti-kartelwet- of regelgeving. We zetten ons in voor eerlijke concurrentie. Alle werknemers moeten zich strikt onthouden van oneerlijke handelingen of frauduleus gedrag terwijl ze handelen in naam van de SGB-SMIT Group.

PRODUCTAANSPRAKELIJKHEID EN PRODUCTVEILIGHEID

De basis van ons bedrijf is de veiligheid en kwaliteit van onze producten. We leveren veilige producten van hoge kwaliteit aan onze klanten en waarborgen dit niveau in de hele toeleveringsketen.

We zien onszelf als partner van onze klanten en zijn gericht op langdurige relaties

CONFLICTMINERALEN

We respecteren de wettelijke vereisten met betrekking tot conflictmineralen, in het bijzonder tin, tantalum, wolfram en goud uit conflictgebieden of gebieden met een hoog risico.

We voorkomen het gebruik van grondstoffen die direct of indirect gewapende groepen financieren die de mensenrechten schenden (financiering van terrorisme).

EXPORTCONTROLE EN BUITENLANDSE HANDEL

We respecteren huidige economische embargo's of handelsbeperkingen, import- of exportcontroles of regelgeving ter voorkoming van de financiering van terrorisme.

Er is een specifiek managementsysteem voor de hele groep geïmplementeerd om aan deze onderwerpen te voldoen.

ANTI-WITWASSEN

We doen alleen zaken met serieuze zakenpartners. We controleren de identiteit van elke zakenpartner zorgvuldig om illegale financiering te voorkomen.

GOVERNANCE



WE ONDERSTEUNEN EEN VERANTWOORDE OMGANG MET GEGEVENS EN INFORMATIE.

BESCHERMING VAN BEDRIJFSGEHEIMEN EN INTELLECTUEEL EIGENDOM

We behandelen alle bedrijfsgeheimen of waardevolle informatie van de SGB-SMIT Groep en van onze zakenpartners vertrouwelijk. We beschermen deze tegen ongeoorloofde openbaarmaking of gebruik.

We respecteren alle vormen van intellectueel eigendom of beschermde inhoud en hebben maatregelen geïmplementeerd tegen cybercriminaliteit in ons bedrijf.

GEGEVENSBEVEILIGING

We houden ons aan de regels voor gegevensbescherming en -beveiliging. Persoonlijke gegevens worden alleen verzameld en gebruikt in overeenstemming met de geldende wetten en beleidsregels.

WE OPTREDEN ALS ER SPRAKE IS VAN EEN ETHISCHE OF JURIDISCHE OVERTREDING

Elk lid van de SGB-SMIT Groep dat ongepast gedrag van een andere persoon verneemt dat een inbreuk vormt op de ethiek of de wet, wordt opgeroepen om dit te melden aan zijn of haar supervisor, leidinggevende, het topmanagement, de compliance commissie of de ombudsman van de SGB-SMIT Groep.



**STARKSTROM-GERÄTEBAU GMBH**

Regensburg • Duitsland
Tel. +49 941 7841-0

**SÄCHSISCH-BAYERISCHE
STARKSTROM-GERÄTEBAU GMBH**

Neumark • Duitsland
Tel. +49 37600 83-0

**ROYAL SMIT TRANSFORMERS B.V.**

Nijmegen • Nederland
Tel. +31 24 3568-911

**ROYAL SMIT TRANSFORMER SERVICE**

Nijmegen • Nederland
Tel. +31 24 3568-626

**RETRASIB SRL**

Sibiu • Roemenië
Tel. +40 269 253-269

**SGB ELECTROALFA SRL**

Botoșani • Roemenië
Tel. +40 758 100171

**SGB CZECH TRAF0 S.R.O.**

Olomouc • Tsjechische Republiek
Tel. +420 605 164860

**BCV TECHNOLOGIES S.A.S.**

Fontenay-le-Comte • Frankrijk
Tel. +33 251 532200

**SGB-USA INC.**

Louisville, OH • VS
Tel. +1 330 871-2444

**OTC SERVICES INC.**

Louisville, OH • VS
Tel. +1 330 871-2444

**SOUTHWEST ELECTRIC CO.**

Oklahoma City, OK • VS
Tel. +1 405 869 1100
Nashville, TN • VS
Tel. +1 615 248 6700

**SGB MY SDN. BHD.**

Nilai • Maleisië
Tel. +60 6 799 4014

**SGB TRANSFORMERS INDIA PVT. LTD.**

Chennai • India
Tel. +91 44 45536147

**SGB CHINA**

Changzhou • China
Tel. +86 519 82999000

**SGB-SMIT GMBH**

Ohmstraße 10 • 93055 Regensburg • Duitsland
Tel. +49 941 7841-0
E-Mail sgb@sgb-smit.group

www.sgb-smit.com